

採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。

企業セミナー info

10月
2019

【要予約】

No.01 1日 火 13:00～17:00	社内リーダー育成研修「リーダーとしてのチームの回し型」～チームのつくり型編～ これからの活躍が期待される、若手・中堅社員を対象にした3回シリーズの育成研修です。社内のリーダーをめざしてもらうことで、成長実感とやりがいにつなげ、長期定着が叶う職場づくりをめざします。今回は、会社から”期待されていること”と”知っておくべき役割”を明確にします。次回【11/5～チームでの関わり型編～】【12/4～チームの動かし型編～】も開催します。 講師：(株)パーソナルヴィジョン研究所 副社長 今恒男氏	受講料 1,000円 会場：エル・おおさか本館 11階セミナールーム 定員：20名
No.02 7日 月 13:30～15:30	HRゼミナール 若手社員研修 できる若手のコミュニケーション術 社会人にとって職場内でのコミュニケーションは最も重要と言っても過言ではありません。25個のチェック項目で自身の状況を把握したうえで、実践すべきコミュニケーションのポイントを学んでいきます。さらに学んだことを参加者同士で実践し、知識や技術の習得をめざします。 講師：Office with Grow 代表 高坂 誠氏	受講料 1,000円 会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名
No.03 9日 水 13:30～15:30	HRゼミナール 母集団形成 他社事例を参考にした自社の募集計画作成 応募者が集まらない企業必見！目標達成のためには綿密な募集計画が大切です。他社の事例を用いたワーク形式のセミナーを行います。自社において不足している部分の検証を行い、自社の採用計画において計画の見直しや目標達成に向けた採用活動を行う方法を学びます。 講師：(有)P. S. コンサルティング 代表取締役 大元 相氏	受講料 1,000円 会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名
No.04 10日 木 14:00～16:00	【製造業界の皆様へ】離職率を下げる戦略的採用手法とは!? 近年、人材確保はどの業界においても経営課題となっています。今回は製造業界の企業様向けに、中小企業診断士として数々の企業支援実績を持つ講師より、「今、人材確保に必要な要件」や、従業員全員を採用担当者とする採用手法、「リファラル採用」についてお伝えします。同業界だからこそ、理解しあえる情報交換の場としてもご活用ください。 講師：G-Assist代表 中小企業診断士 中辻 一浩氏	会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名

人材確保の近道はコチラ!～自社の課題に合わせた対策が打てるから解決に近づきます～

STEP 1「課題の可視化」

経営者・人事担当者が実感している課題と事実に基づく実態を比較することで、貴社の人材課題(採用・働き方改革・定着)を可視化します。

企業診断

企業の人材に関する課題を可視化し、現状認識と課題の解決に向けた支援メニューへとおつながることができる、画期的なサービスです。右記のQRコードを読み取り、15分程度で診断でき、すぐに診断結果が表示されます。



STEP 2「課題の克服」

企業診断の結果と連携したセミナーです。貴社の課題に合わせて、「採用・働き方改革・定着」の分野から自由に選択、受講できます。

めざせろ! 採用コスト ↓ 離職者 ↓

HRゼミナール

HR(ヒューマンリソース)ゼミナールとは、採用課題を打破するために根本的課題である「採用力強化」「働き方改革推進」「定着力強化」をテーマにしたセミナーをシリーズで実施するものです。各企業の課題にあわせて選択制で自由に受講いただけます。



ご予約
お問合せ

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター

〒540-0031 大阪府大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館3F

ACCESS ▶ 京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄) 谷町線「天満橋駅」より西へ300m
京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄) 堺筋線「北浜駅」より東へ500m

しごとフィールド 中小企業  <http://business.shigotofield.jp/>

twitter OSF_JOBoffer スタッフがお知らせや「働く」に関する情報を更新中!

お申込み方法

お電話で TEL :06-6910-3765
月～金曜 9:30～18:30 (17:30受付終了) ※土・日・祝・年末年始休

FAXで FAX :06-6232-8581
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。

WEBで <http://business.shigotofield.jp/seminar/>
申込フォームから簡単にお申込みいただけます。

手話通訳が必要な場合や車椅子でご参加される場合等は、事前にお申し出ください。

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSF中小企業支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLOlife)の一環として作成しました。

申込欄

※参加を希望するセミナー日付の上に記載の番号をご記入ください。

ご希望の セミナー	
企業名	
フリガナ	
ご参加者	
T E L	
E - mail	

No.05
10日木
15:00～16:30

高校生採用ノウハウセミナー（高校生採用未経験企業様向け）

今後、高校生の採用を検討している企業様に向けて、高校生採用の現状と高校生採用ならではのルールについて、高校生の就職支援の現場で指導を行っている現役スタッフからの最新情報を提供します。今後の採用計画の一つとして、高校生の採用を検討中の企業様にお勧めです。

講師：株式会社アッテミー 古橋 孝志氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか南館
4階会議室C
定員：10名

No.06
11日金
13:30～15:30

HRゼミナール

中堅社員研修

後輩や部下を育てる指導力の習得

中堅社員の指導力は仕事の成果や若手社員の成長・定着に大きく影響します。そこで OJT 指導の意味と実践方法に着目し、相手の仕事ぶりに合わせて伝える（ティーチング）、引き出す（コーチング）を使い分ける指導方法を講義と演習を通じて習得します。ほめて・認めて・アドバイスをすることで、部下の成長を加速させましょう。

講師：Office with Grow 代表 高坂 誠氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか本館
3階セミナールーム
定員：20名

No.07
17日木
13:30～15:30

HRゼミナール

選考・内定

コーチングを活用した選考面接の手法

「活躍できる人材」を採用するためには選考時に何が必要でしょうか？選考面接は、選考していると同時に求職者が面接官を通じて会社を評価する場でもあります。話し手が聞き手に与える影響を数値化した「メラビアンの法則」やコーチングのスキルを活用した面接スキルを実際の面接を想定したワークで学んでいきます。

講師：株式会社アイライフ 代表取締役 松岡 隆政氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか本館
3階セミナールーム
定員：20名

No.08
17日木
15:00～16:30

高校生採用のためのノウハウセミナー（2019年度採用実施中企業様向け）

高校生の採用をめざしている企業様に向けて、今年度の採用状況の最新情報の提供と、年度内採用を目標としている企業様向けにノウハウを提供します。現在の採用の振り返りをして、年度内採用に向けて取り組んでみませんか。

講師：株式会社アッテミー 古橋 孝志氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか南館
4階会議室C
定員：10名

No.09
18日金
13:00～16:00

せっかく採用した従業員はこうやって育てる！長期定着をめざした人材育成とは？

採用できた人材を、自社で活躍する人材に育成できていますか？入社3年目で約3割が離職すると言われる昨今、今どきの若手社員の思考傾向を理解して、若者が働き続け、育つ組織づくりに取り組んでいきましょう！

講師：株式会社株ヒューマンファースト 代表取締役 山本 陽亮氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか本館
3階セミナールーム
定員：20名

No.10
21日月
13:30～15:30

HRゼミナール

環境整備

社員のやる気を伸ばす評価制度

人事評価制度があいまいなままでは社員のやる気を引き出すことはできません。各々の職務に合わせた人事評価制度である等級資格定義の考え方を学び、社員を動かすツールの作り方を演習で学んでいきます。

講師：株式会社コムズケア 代表取締役 木村 早苗氏

受講料
1,000円

会場：エル・おおさか本館
3階セミナールーム
定員：20名

No.11
23日水
14:00～16:00

【建設業界の皆様へ】離職率を下げる戦略的採用手法とは!?

近年、人材確保はどの業界においても経営課題となっています。今回は建設業界の企業様向けに、中小企業診断士として数々の企業支援実績を持つ講師より、「今、人材確保に必要な要件」や、従業員全員を採用担当者とする採用手法、「リファラル採用」についてお伝えします。同業界だからこそ、理解しあえる情報交換の場としてもご活用ください。

講師：G-Assist代表 中小企業診断士 中辻 一浩氏

会場：エル・おおさか南館
7階 南75
定員：20名

No.12
24日木
14:00～15:30

戦略的な人材確保の第一歩。人材に関する課題を可視化する企業診断セミナー

戦略的に自社に必要な人材を確保できていますか？人材確保に向けて何をすべきか、認識できていますか？本セミナーでは、「採用」「働き方改革」「定着」の3つの視点から人事に関する課題を可視化する「企業診断」を用いて、“真”の課題を把握し、人材確保に向けて取るべき行動を客観的に考えます。人材確保がうまくいかないという企業の皆様、本セミナーで戦略的な人材確保に向けた一歩を踏み出しましょう！

講師：OSAKAしごとフィールド中小企業支援センタースタッフ

会場：エル・おおさか本館
3階セミナールーム
定員：20名

人材確保・離職防止に効く 働く人のための保育園 共同利用！

（企業主導型保育施設*）

法人として、保育施設を利用することができます！

企業が従業員の子どもの対象として設置する、企業主導型保育施設を共同利用することができます。認可外保育施設ですが、設置基準や運営基準は通常の認可外保育施設より厳しく設けられており、その基準をクリアした施設のみが、助成を受けて設置・運営されています。

Q.”共同利用”って何ですか？

他企業が設置した企業主導型保育施設を自社の従業員のために利用することを”共同利用”と言います。利用するには、施設設置企業と法人契約を結ぶ必要があります。

Q.利用することでどんなメリットがあるの？

- 子育て世代従業員の安心感
- 産休・育休からの復帰がスムーズ
- 職場環境整備に積極的な企業だという認識を持ってもらえる など

詳しくはお電話ください！

OSAKAしごとフィールドでは企業主導型保育事業の相談窓口を設置しています。 TEL:06-6232-8580（平日9:30～17:30）

セミナーお申込み方法等については、表面をご覧ください。